

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ В МБДОУ Д/С № 33

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

- ➔ Федеральный закон «О независимой оценке квалификации»
- ➔ Указ Президента Российской Федерации от 16.04.2014 № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (в ред. Указ Президента Российской Федерации от 18.12.2016 № 676);
- ➔ Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016г. № 584 «Об утверждении особенностей применения профессиональных стандартов в части требований обязательных для применения организациями государственного сектора Российской Федерации»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА

- ➔ профессиональные стандарты разрабатываются и поддерживаются в актуальном состоянии в соответствии с темпами развития соответствующих областей профессиональной деятельности с учетом требования цифровой экономики;
- ➔ широкое применение работодателями и сферой подготовки кадров современных и регулярно обновленных профессиональных стандартов;
- ➔ повышение производительности труда до уровня ведущих экономик мира путем реализации системного подхода к управлению качеством трудовых ресурсов;
- ➔ включенность работодателей в деятельность образовательных организаций и в управление качеством обучения;
- ➔ работодатели применяют механизм независимой оценки квалификации для подбора персонала.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

ст. ТК РФ 195.1

Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Квалификация — уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА (ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 29.04.2013 № 170 н)

Вид профессиональной деятельности — совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Обобщенная трудовая функция — совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе.

Трудовая функция — система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции.

Трудовое действие — процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.



Глава 13 Трудового кодекса РФ - «прекращение трудового договора» — не предусматривает основание для расторжения трудового договора - **«не соответствие требованиям профессионального стандарта»**. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТА

- ➔ несоответствие квалификации требованиям профстандарта;
- ➔ необходимость больших затрат на подготовку персонала;
- ➔ несоответствие трудовых функций профстандартов и существующих должностных обязанностей работников;
- ➔ потеря права на досрочную пенсию за условия труда при изменении наименований должностей в соответствии со ст. 57 ТК РФ;
- ➔ отнесение нескольких разрядов рабочих профессий к иному уровню квалификации.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ

Работодатель может проводить аттестацию работников. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в данных документах, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового

права, локальными нормативными актами, применяемыми с учетом мнения представительного органа работников. При подготовке документов для аттестации работников работодатель может использовать описание трудовых профессионального стандарта.

ЭТАПЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Формирование рабочей группы по применению профессиональных стандартов

Анализ реестров профессиональных стандартов и ГИР «Справочник профессий», портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций (<http://pst-c.ru/>)

Формирование списка профессиональных стандартов

Анализ соответствия квалификации работников требованиям профессиональным стандартам

Наименование должностей, профессий	Требования к образованию	Требования к опыту работы	Особые условия к допуску работы
При выявлении несоответствия план — график мероприятий по внедрению профессиональных стандартов утверждение приказом			

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки
1. Внедрение в практику управления персоналом профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	Анализ применения профессиональных стандартов	Проведение мониторинга применения профессиональных стандартов	До 2024г
2. Подготовка локальных актов по результатам анализа применения профессиональных стандартов в специалистам МБДОУ			